

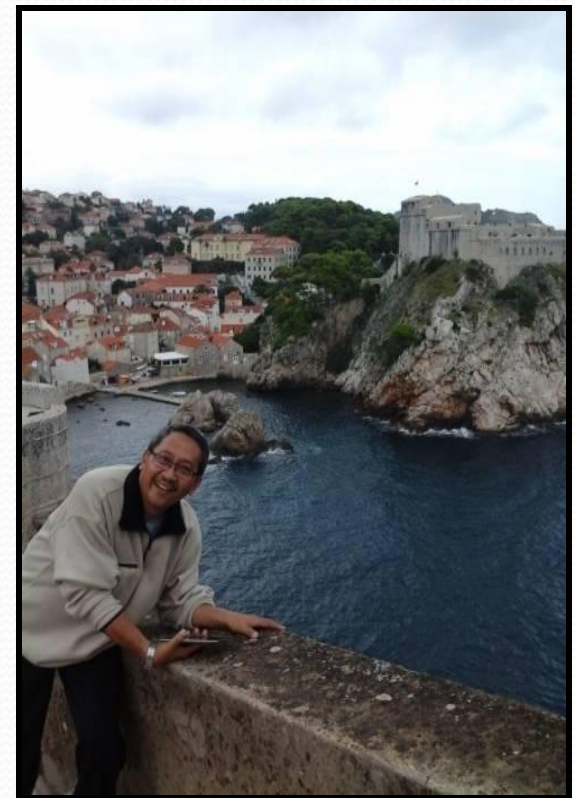
PENINGKATAN PROFESIONALISME SDM KEARSIPAN DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0

Sumrahyadi
Sestama, ANRI



SEPINTAS PERKENALAN

- SUMRAHYADI, MIMS
- KEBUMEN, 9 OKTOBER 1961;
- JL. TIRTA MULYA II NO. 36 SERAB, TIRTAJAYA DEPOK;
- sumrahyadi@yahoo.com
- HP. 08129638169
- **PEKERJAAN :**
 - * SEKRETARIS UTAMA ANRI, GOL IV E
 - * STAF PENGAJAR UI, STIA-LAN;
 - * STAF PENGAJAR PTS;
- **PENDIDIKAN:**
 - * MASTER INFORMATION MANAGEMENT, MONASH UNIV. MELBOURNE, AUSTRALIA;
 - * S 1 ADMINISTRASI NEGARA, UNIVERSITAS PADJADJARAN, BANDUNG;
 - * HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, USA;
 - * STRATEGIC MANAGEMENT, WASHINGTON, DC;
 - * INTERNATIONAL MANAGEMENT, USDA, USA;
 - * RECORDS MANAGEMENT IN SERVICES OF DEMOCRACY, STOCKHOLM, SWEDIA;
 - * STRATEGIC MANAGEMENT, MALAYSIA;
 - * MANAGING DIGITAL RECORDS, SINGAPORE
 - * ARCHIVES MANAGEMENT, BELANDA;
 - * DIKLAT PIM I (2012)
 - * LEMHANNAS, PPRA-51 (2014)





**PERKEMBANGAN
REVOLUSI INDUSTRI**

PERKEMBANGAN REVOLUSI INDUSTRI

- Konsep Revolusi Industri 4.0 diinisiasi oleh ekonom Jerman Prof. Klaus Schwab pendiri dan ketua eksekutif World Economic Forum (WEF) dalam bukunya “The Fourth Industrial Revolution”
- Revolusi industri 4.0 merupakan perkembangan dari revolusi industri yang sebelumnya yaitu Revolusi industri 1, 2 dan 3;
- Revolusi industri 4.0 merupakan perpaduan teknologi yang mengaburkan batas antara bidang fisik, digital dan biologis

PERKEMBANGAN REVOLUSI INDUSTRI

- Revolusi industri 1, dengan ditemukannya mesin uap sehingga tenaga manusia dan hewan diganti dengan tenaga mesin; menciptakan arsip yang sebelumnya tertulis di daun lontar tercipta jenis arsip dalam bentuk tertulis pada mesin tik dan stensil
- Revolusi industri 2, dengan ditemukannya mesin otomotif seperti mesin tenaga listrik dan motor pembakar. Sehingga berkembang penggunaan mesin komunikasi (telepon), mesin otomotif (mobil), pesawat terbang untuk memudahkan kegiatan industri secara lebih besar lagi, tercipta jenis arsip dalam bentuk rekaman suara, foto, video, film
- Revolusi Industri 3, dengan dikembangkannya teknologi digital dan komunikasi lewat internet, menciptakan jenis arsip baru berupa arsip elektronik

REVOLUSI INDUSTRI 4.0

- Revolusi industri 4.0, dengan dikembangkannya aplikasi internet yang lebih canggih lagi seperti super computer, robot pintar, kendaraan tanpa pengemudi; dan editing genetic seperti neuro teknologi;
- Konsepnya pengguna dapat dengan mudah memperoleh informasi dan dengan mudah menjalankan kegiatannya;
- Disebut teknologi cerdas (smart) dan terhubung dengan perusahaan dengan kehidupan sehari-hari, merupakan gabungan otomasi dengan teknologi cyber
- Dengan demikian yang cepat mengalahkan yang lambat, bukan yang besar mengalahkan yang kecil;
- Misal perusahaan rekaman polygram kalah dengan MP3 atau MP4, Koran konvensional dengan mengejar iklan / oplah kalah dengan Koran berbasis internet



**PERMASALAHAN
KEARSIPAN**

PERMASALAHAN STRATEGIS KEARSIPAN

INFRA STRUKTUR PENDUKUNG RI 4.0

- Lemahnya pengembangan e-Arsip dan E-Office untuk mendukung program SPBE (Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik) yang terintegrasi
- Lemahnya Big Data kearsipan untuk mendukung tata kelola pemerintahan yang akuntabel, efektif dan efisien dan menjadi dasar sebagai manajemen pengetahuan pemerintahan
- Manajemen kearsipan yang belum mendukung sepenuhnya pencapaian kinerja reformasi birokrasi
- Pelayanan arsip statis sebagai memori kolektif bangsa belum sepenuhnya dapat diakses masyarakat untuk bahan penelitian, sebagai identitas dan jati diri bangsa dan sebagai bukti akuntabilitas

PERMASALAHAN KHUSUS

- Masih belum kompeten dan profesional para SDM Kearsipan dalam pengelolaan kearsipan, arsip belum dianggap sebagai bukti akuntabilitas kinerja dan bukti pertanggungjawaban kegiatan sehingga belum siap menghadapi tantangan global;
- Masih timpangnya antara kebutuhan arsiparis dengan formasi yang tersedia, jumlah kebutuhan arsiparis nasional sekitar 63.000 an sementara jumlah arsiparis yang ada baru sekitar 4.000 an;
- Belum banyaknya lembaga pendidikan yang mempunyai program studi kearsipan, yang berfungsi sebagai lembaga pencipta tenaga profesional pengelola kearsipan

USAHA YANG DILAKUKAN

- kuantitas khususnya untuk fungsional arsiparis melalui penciptaan baik tingkat ahli maupun terampil dan in passing.
- kualitas melalui diklat, seminar, dan sertifikasi untuk arsiparis secara umum dan pengelola kearsipan

INPASSING ARSIPARIS

(Permenpan RB no. 42 tahun 2018)

Adalah masa penyesuaian pengangkatan PNS dalam jabatan fungsional guna memenuhi kebutuhan organisasi:

- **Jabatan fungsional umum minimal D3 untuk arsiparis trampil dan S1 untuk arsiparis ahli (duduk dulu baru dididik dengan melampirkan portfolio, ujian tertulis wawancara) berakhir tahun 2021;**
- **Jabatan structural (pangkat dan pendidikan yang disyaratkan, mempunyai pengalaman dibidang kearsipan selama 2 tahun, uji kompetensi dan usia maksimal 56 tahun dan 58 tahun untuk ahli madya);**
- **Pejabat fungsional yang dibebaskan sementara, karena selama 5 tahun tidak dapat memenuhi angka kredit**

SERTIFIKASI

- **sertifikasi merupakan pengakuan formal kepada SDM terhadap kompetensi dalam bidang tertentu;**
- **Sertifikasi arsiparis/pengelola kearsipan untuk kegiatan pengelola arsip/dokumen vital, pemberkasan dan klasifikasi, penyusutan dan JRA, pengelola pusat arsip, tim penilai arsiparis, pengelolaan arsip berbasis TIK**
- **Sertifikasi melalui uji kompetensi dilakukan untuk kenaikan jenjang arsiparis (misal pertama ke madya)**

KEBIJAKAN SDM KEARSIPAN

- Sertifikasi/uji kompetensi dan diklat teknis kearsipan;
- Diklat pengangkatan arsiparis
- Apresiasi dan pembekalan terhadap pimpinan UK dan Lembaga Kearsipan
- Pengangkatan jafung arsiparis melalui inpassing
- Peningkatan kesejahteraan (kenaikan grade Tunjin, kenaikan tunjangan jafung, jaminan kesehatan dan tunjangan profesi);
- Kerjasama dengan PTN untuk pembukaan prodi kearsipan untuk memenuhi kebutuhan tenaga kearsipan

SEKIAN
TERIMA KASIH

